



## POLITICA AZIENDALE

Le **Direzioni Generali DG** si prefiggono le finalità che vengono di seguito elencate e che dovranno essere condivise e considerate da tutta l'organizzazione dell'Azienda:

1. *Garantire il Riesame ed il continuo aggiornamento della Politica e la successiva definizione di Obiettivi tesi alla sua attuazione, considerando le indicazioni provenienti dall'esterno (Parti Interessate) e dall'interno dell'Azienda (ritorni dal campo);*
2. *Garantire il puntuale soddisfacimento dei Requisiti definiti dal Cliente o richiesti da Leggi, Norme, Regolamenti applicabili, Strumenti Internazionali e loro interpretazioni e degli impegni sottoscritti con le Parti Interessate, monitorandone periodicamente il rispetto ed adeguando il Sistema di Gestione alle trasformazioni del contesto Sociale, Culturale ed Economico nel quale l'Azienda opera;*
3. *Garantire un efficiente ed efficace sistema di comunicazione che assicuri sia all'Azienda che a tutte le Parti Interessate, di poter contribuire al miglioramento continuo del Sistema di Gestione, analizzando e valutando tutte le indicazioni disponibili ed istituendo un dialogo aperto e costruttivo per l'individuazione di progetti ed obiettivi comuni;*
4. *Garantire un miglioramento continuo di tutti i Processi Aziendali, progettando nuovi sistemi produttivi dotati di soluzioni tecnologiche innovative sempre più ambientalmente compatibili e prevenendo l'inquinamento, agendo sulle attività di propria pertinenza e/o su quelle delegate ai propri fornitori;*
5. *Sviluppare partnership con Fornitori strategici in grado di fornire a ROSSS prodotti e/o servizi da integrare con i propri ai fini di presentare al mercato soluzioni sempre più integrate e rispondenti alle dinamiche di sviluppo individuate dal Cliente;*
6. *Garantire la realizzazione di prodotti sempre più tecnologicamente evoluti ed ambientalmente compatibili e la realizzazione di servizi che direttamente od indirettamente consentano all'Azienda uno sviluppo sostenibile.*

La Politica Aziendale trova applicazione operativa attraverso la definizione degli obiettivi individuati nell'ambito del riesame della Direzione.

Le **Direzioni Generali DG** dispongono, attraverso l'emissione dell'organigramma il livello delle responsabilità assegnate ed i rapporti funzionali che permettono la gestione della realtà operativa.

Per permettere il raggiungimento di questi Obiettivi, le **Direzioni Generali DG** si impegnano a:

- Garantire la disponibilità delle Risorse necessarie a perseguire questi Obiettivi (mezzi e personale) svolgendo attività di istruzione, formazione e informazione dei lavoratori e di tutto il personale implicato nelle attività;
- Adottare dei Piani di Miglioramento continuo dell'efficacia del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, definendo durante i periodici Riesami della Direzione degli Obiettivi oggettivi e misurabili, coerenti con la presente Politica.

L'adeguatezza della Politica Aziendale viene valutata dalle **Direzioni Generali DG** durante lo svolgimento dei riesami della Direzione ed a fronte delle strategie complessive aziendali attualmente o successivamente stabilite.

Le **Direzioni Generali DG**  
**Silvano Bettini** **Sandro Bettini**